

Положение о конфликте интересов МКОУ Чертовищенская основная школа им.А.Д.Гусева»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава учреждения и иных локальных актов учреждения.

1.2. Настоящим Положением определяется порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МКОУ Чертовищенская основная школа им.А.Д.Гусева» (далее – Учреждение) в ходе выполнения ими служебных (должностных) обязанностей.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МКОУ Чертовищенская основная школа им.А.Д.Гусева» вне зависимости от занимаемой должности.

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Учреждении осуществляется в соответствии с принципами:

- а) приоритетности применения мер по предупреждению коррупции;
- б) обязательности раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- в) индивидуального рассмотрения и оценки репутационных рисков для Учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- г) конфиденциальности процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;
- д) защиты работников МКОУ Чертовищенская основная школа им.А.Д.Гусева» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником МКОУ Чертовищенская основная школа им.А.Д.Гусева» и урегулирован (предотвращен).

3. Обязанности работника МКОУ Чертовищенская основная школа им.А.Д.Гусева» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. Работник МКОУ Чертовищенская основная школа им.А.Д.Гусева» при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- руководствоваться интересами МКОУ Чертовищенская основная школа им.А.Д.Гусева» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник МКОУ Чертовищенская основная школа им.А.Д.Гусева» при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности

Учреждения или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами МКОУ Чертовищенская основная школа им.А.Д.Гусева».

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником Учреждения

4.1. Ответственным за прием уведомлений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является структурное подразделение или должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в Учреждении.

4.2. Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов утверждается локальным правовым актом Учреждения (указать реквизиты локального акта).

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Учреждении

5.1. Работники МКОУ Чертовищенская основная школа им.А.Д.Гусева» обязаны принимать меры по предотвращению ситуации и обстоятельств, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

5.2. Конфликт интересов в МКОУ Чертовищенская основная школа им.А.Д.Гусева» может быть урегулирован следующими способами:

- ограничение доступа работника Учреждения к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника МКОУ Чертовищенская основная школа им.А.Д.Гусева» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Учреждения;
- перевод работника МКОУ Чертовищенская основная школа им.А.Д.Гусева» на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Учреждения;
- иные способы урегулирования конфликта интересов.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника Учреждения, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам МКОУ Чертовищенская основная школа им.А.Д.Гусева»